

**PENEGAKAN DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI  
LINGKUNGAN BALAI PSDA SELUNA UNTUK PENILAIAN  
KERJA PEGAWAI**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi dan melengkapi tugas  
dalam menyelesaikan Jenjang Strata 1 (S1) Ilmu Hukum  
dengan Kekhususan HTN/HAN**



**Disusun Oleh :**

**BAKOH**

**NIM. 2014-20-103**

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2019**

## **HALAMAN PENGESAHAN**

### **PENEGAKAN DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN BALAI PSDA SELUNA UNTUK PENILAIAN KERJA PEGAWAI**

#### **SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi dan melengkapi tugas  
dalam menyelesaikan Jenjang Strata 1 (S1) Ilmu Hukum  
dengan Kekhususan Hukum HTN/HAN**

**Disusun Oleh :**

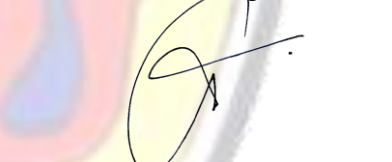
**BAKOH**

**NIM. 2014 - 2 0 - 103**

Disetujui,  
Pembimbing I,

  
**Kristianto, SH.MH**

Pembimbing II,

  
**Anggit Wicaksono SH.MH**

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Hukum UMK



**Dr. Sukresno SH.M.Hum**

## **PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : BAKOH

Nim : 2014 – 20 – 103

Alamat : Desa Medini, Rt.04 Rw.IV, Kecamatan Undaan,  
Kabupaten Kudus

Judul Skripsi : Penegakan Disiplin Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Balai  
PSDA SELUNA Untuk Penilaian Kerja Pegawai

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali dengan arahan Dosen Pembimbing.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas penulis mencantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan sumber aslinya dan mencantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran skripsi yang saya buat ini, maka saya bersedia menerima segala sanksi yang di berikan, sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Muria Kudus.

Kudus, 12 Agustus 2019

Yang membuat pernyataan,

( BAKOH )

## HALAMAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

1. Musa berkata kepada Khidhr: "Bolehkah aku mengikutimu supaya kamu mengajarkan kepadaku ilmu yang benar di antara ilmu-ilmu yang telah diajarkan kepadamu? ..... Surat Al Kahf Ayat 66
2. Ilmu yang tidak disertakan dengan amal itu namanya gila dan amal yang tidak disertai ilmu itu akan sia-sia ..... Imam al-Ghazali

### Ku persembahkan untuk :

- 1 Istriku dan anak-anakku
- 2 Sahabat-sahabatku Fakultas Hukum khususnya angkatan tahun 2014 semoga angkatan ini menjadi generasi perubahan bangsa yang lebih baik.
- 3 Almamaterku.
- 4 Tanah airku Indonesia



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, terlebih dahulu penulis memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah menganugerahkan kesehatan dan kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Penegakan Disiplin Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Balai PSDA SELUNA Untuk Penilaian Kerja Pegawai”.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan Program Strata Satu (S1) Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus.

Dalam proses perkuliahan hingga pada penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak menerima dukungan maupun masukan dari berbagai pihak, untuk itu melalui kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan rasa terima kasih dan penghargaan yang tidak terhingga kepada semua pihak yang telah mendukung penulis dalam studi selama ini. Teristimewa, saya ucapkan terima kasih dan penghargaan ini penulis sampaikan secara khusus kepada, yang terhormat :

1. Bapak Dr. Suparno, SH. MS selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. Sukresno, SH.M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bantuan dukungan secara moral maupun spiritual sampai terselesaikannya skripsi ini.
3. Bapak Kristianto, SH.MH selaku Dosen Pembimbing I, yang telah membimbing skripsi ini dari sejak persiapan sampai akhir.
4. Bapak Anggit Wicaksono, SH. MH selaku Dosen Pembimbing II, yang telah membimbing skripsi ini dari sejak persiapan sampai akhir.
5. Semua Dosen dan Staf Karyawan Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus yang telah membantu penulis dalam menempuh studi di Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus.
6. Kepada istriku dan anak-anakku yang selalu memberikan dukungan serta sebagai penyemangatku untuk menyelesaikan skripsi ini.



7. Kepada Ibu Setiyati Nurul Hidayah, S.Sos M.Si selaku Kepala Sub Bag Umum dan Kepegawaian Balai PSDA SELUNA yang telah meluangkan waktunya untuk dapat saya wawancarai dan memberikan data-data yang saya butuhkan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Kepada Bapak Kuncoro selaku Staf Kepegawaian Balai PSDA SELUNA yang telah meluangkan waktunya untuk dapat saya wawancarai dan memberikan data-data yang saya butuhkan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
9. Kepada Bapak Tubayanu selaku Kepala Subid Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Kepegawaian Badan Kepegawaian Provinsi Jawa Tengah yang telah meluangkan waktunya untuk dapat saya wawancarai dan memberikan data-data yang saya butuhkan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
10. Kepada Bapak Ir. Noviyanto, Sp.I selaku Kepala Balai PSDA SELUNA yang telah meluangkan waktunya untuk dapat saya wawancarai dan memberikan data-data yang saya butuhkan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
11. Semua pihak yang telah bersedia membantu dalam penyelesaian penulisan skripsi ini, baik moriil maupun materiil.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna, maka segala kritik dan saran yang positif, Penulis akan terima dengan senang hati.

Akhirnya, semoga skripsi ini dapat berguna bagi penulis dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 12 Agustus 2019

P e n u l i s

Bakoh

## ABSTRAK SKRIPSI

Skripsi yang berjudul “Penegakan Disiplin Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Balai PSDA SELUNA Untuk Penilaian Kerja Pegawai” ini secara umum bertujuan untuk mengetahui tentang pelaksanaan penegakan disiplin untuk penilaian kinerja pegawai di lingkungan Balai PSDA SELUNA, faktor-faktor yang mempengaruhi pelaksanaan penegakan dalam melaksanakan disiplin kinerja pegawai di Lingkungan Balai PSDA SELUNA.

Guna mencapai tujuan tersebut diatas, maka metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah yuridis empiris. Dalam hal teknik pengumpulan data, peneliti menggunakan data primer dan data sekunder. Setelah data diperoleh, maka penulis menyusun secara sistematis dan dianalisis secara deskriptif kualitatif sehingga diperoleh kejelasan mengenai permasalahan yang dibahas, kemudian disusun sebagai skripsi yang bersifat ilmiah.

Dari hasil penelitian dapat ditunjukkan bahwa pelaksanaan penegakan disiplin Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Balai PSDA SELUNA sudah sering ditegakkan sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 53 tahun 2010 tentang disiplin Pegawai Negeri Sipil akan tetapi masih adanya pegawai yang melakukan pelanggaran berupa dengan terlambat masuk kerja dan pulang kerja lebih awal dengan berbagai alasan. Sanksi yang diberikan kepada Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Balai PSDA SELUNA yang melakukan pelanggaran tersebut dengan sanksi teguran lisan karena pelanggaran tersebut masuk dalam pelanggaran ringan. Apabila pelanggaran yang dilakukan oleh Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Balai PSDA SELUNA di akumulasikan selama setahun, maka pelanggaran tersebut sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 53 tahun 2010 tentang disiplin Pegawai Negeri Sipil akan mendapatkan sanksi teguran tertulis, akan tetapi sanksi yang di berikan masih dalam bentuk sanksi teguran. Faktor-faktor yang mempengaruhi pelaksanaan penegakan disiplin kinerja di lingkungan Balai PSDA SELUNA berupa faktor pendukung dan faktor penghambat. Faktor pendukung ini berupa penghargaan terhadap pegawai negeri sipil di lingkungan Balai PSDA SELUNA yang tidak sesuai dengan kedisiplinannya dalam menjalankan tugasnya telah menunjukkan kesetiaan, pengabdian, kecakapan, kejujuran, dan kedisiplinan serta telah bekerja terus menerus sekurangkurangnya 10 tahun, 20 tahun, dan 30 tahun. Penghargaan ini berupa Setya Lencana Karya berupa piagam penghargaan yang terbuat dari perunggu bagi yang bekerja selama 10 tahun, 20 tahun berupa perak dan 30 tahun berupa emas. Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Balai PSDA SELUNA hanya mendapat setya lencana karya berupa perunggu dan perak karena masa kerjanya baru 10 tahun dan 20 tahun.

**Kata Kunci** : *Disiplin, Pegawai Negeri Sipil, Balai PSDA SELUNA*

## **DAFTAR ISI**

	<b>Halaman</b>
<b>Halaman Judul</b> .....	i
<b>Halaman Pengesahan</b> .....	ii
<b>Pernyataan Bebas Plagiarisme</b> .....	iii
<b>Halaman Persembahan</b> .....	iv
<b>Kata Pengantar</b> .....	v
<b>Abstrak Skripsi</b> .....	vii
<b>Daftar Isi</b> .....	viii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Kegunaan Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Tinjauan Tentang Teori Penegakan Hukum .....	10
B. Terhadap Tinjauan Tentang Hukum Administrasi Negara .....	13
1. Istilah Dan Kedudukan Hukum Administrasi Negara .....	13
2. Ruang Lingkup Hukum Administrasi Negara .....	20
3. Sanksi Dalam Hukum Administrasi Negara .....	28
C. Tinjauan Tentang Pegawai Negeri Sipil .....	30
1. Definisi Pegawai Negeri Sipil .....	30



2. Hak-Hak Pegawai Negeri Sipil .....	31
3. Kewajiban Pegawai Negeri Sipil .....	32
D. Tinjauan Tentang Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil .....	35
1. Definisi Disiplin Kerja .....	35
2. Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil .....	39
3. Dasar Hukum Pelaksanaan Disiplin Pegawai Negeri Sipil .....	41

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian .....	43
B. Lokasi Penelitian .....	44
C. Populasi dan Sampel .....	44
D. Jenis dan Sumber Data.....	44
E. Teknik Pengumpulan Data .....	45
F. Analisis Data .....	46

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Pelaksanaan Penegakan Disiplin Kinerja Untuk Penilaian Kinerja Pegawai Di Balai PSDA SELUNA .....	47
B. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pelaksanaan Penegakan Disiplin Kerja Pegawai Di Balai PSDA SELUNA .....	80

### **BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan.....	90
B. Saran.....	91

### **DAFTAR PUSTAKA**